

A pregnant woman with blonde hair tied back, wearing a blue hard hat and a yellow safety vest over a light-colored top, is looking intently at a tablet computer. She is standing in a warehouse or industrial setting. In the background, a forklift operator is visible, and the environment is filled with industrial equipment and bright lighting.

EVALUERING

# Jordemoder på arbejdspladsen

Sydvestjysk  
Sygehus

OUH  
Odense Universitetshospital  
Svendborg Sygehus

# Indhold

Organisering i Region Syddanmark

Resultater og indsigter

Evaluering af forsøgsordningen

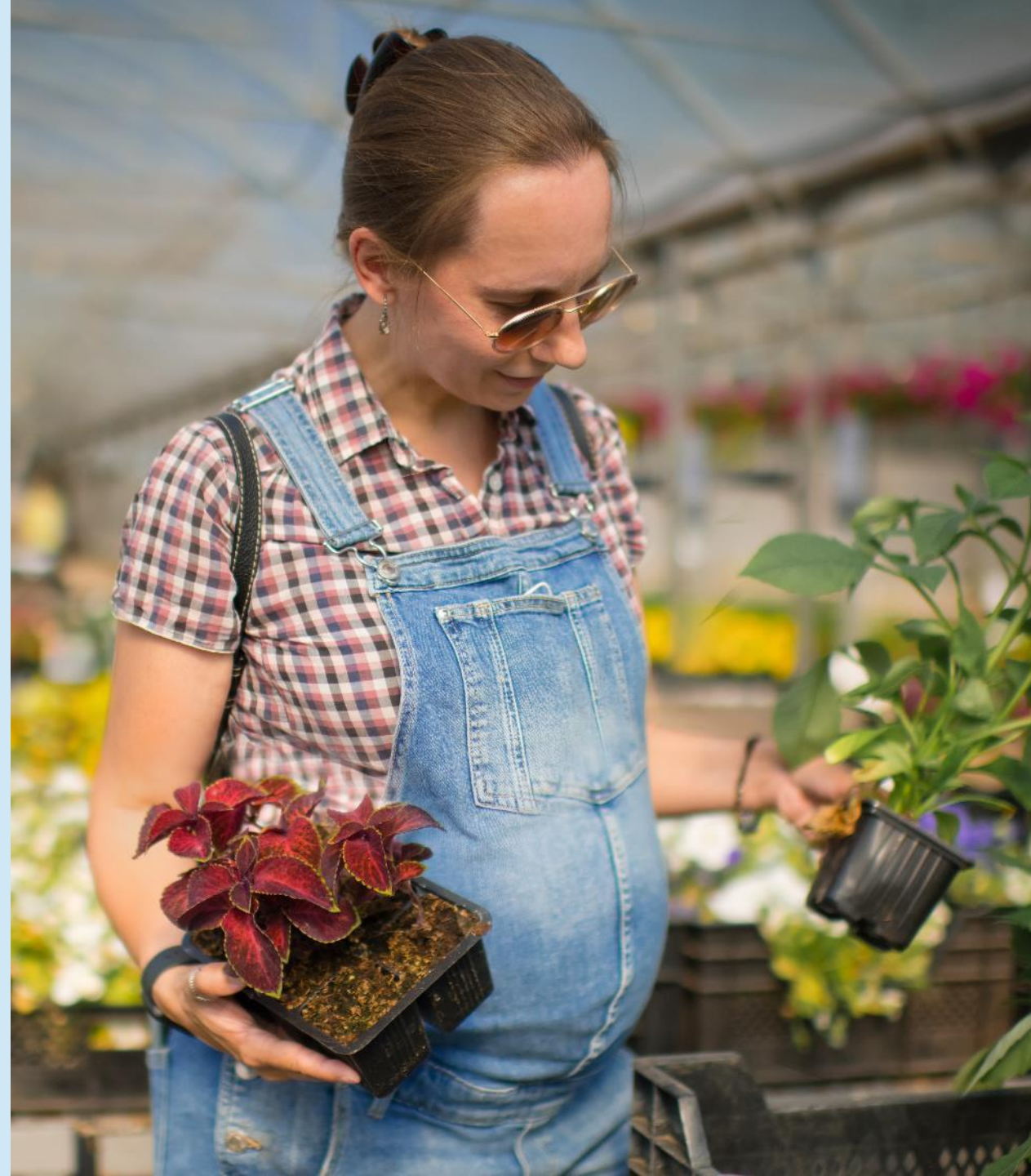
Sammenfatning



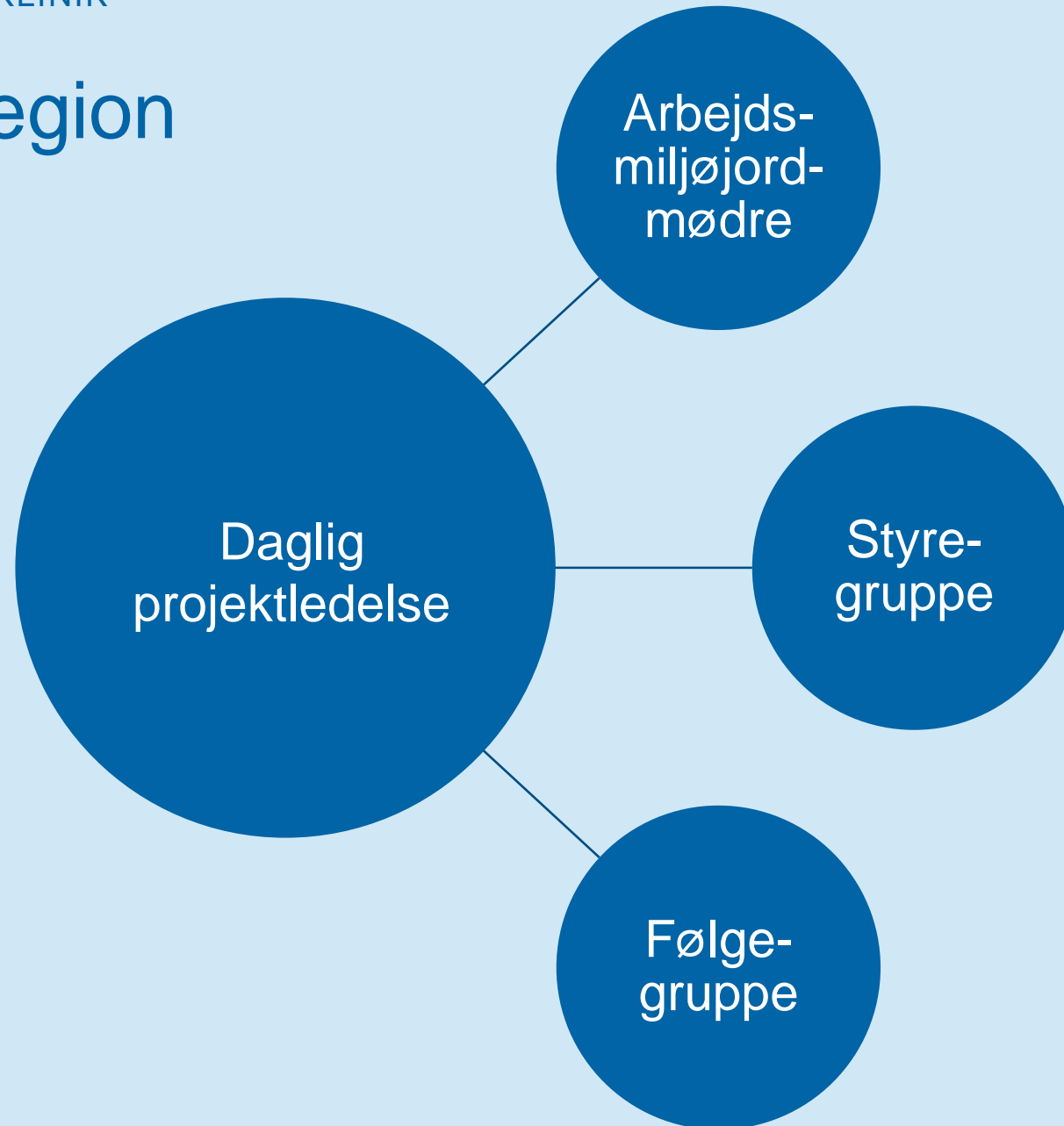
I 2010 blev 2/3 af alle gravide fraværsmeldt i løbet af graviditeten, og omkring 1/3 var fraværende mere end 4 uger ud over barsel



I 2010 blev 2/3 af alle gravide fraværsmeldt i løbet af graviditeten, og omkring 1/3 var fraværende mere end 4 uger ud over barsel



# Organisering i Region Syddanmark



# Organisering i Region Syddanmark



Arbejds-  
miljøjord-  
mødre

Daglig  
projektledelse

Styre-  
gruppe

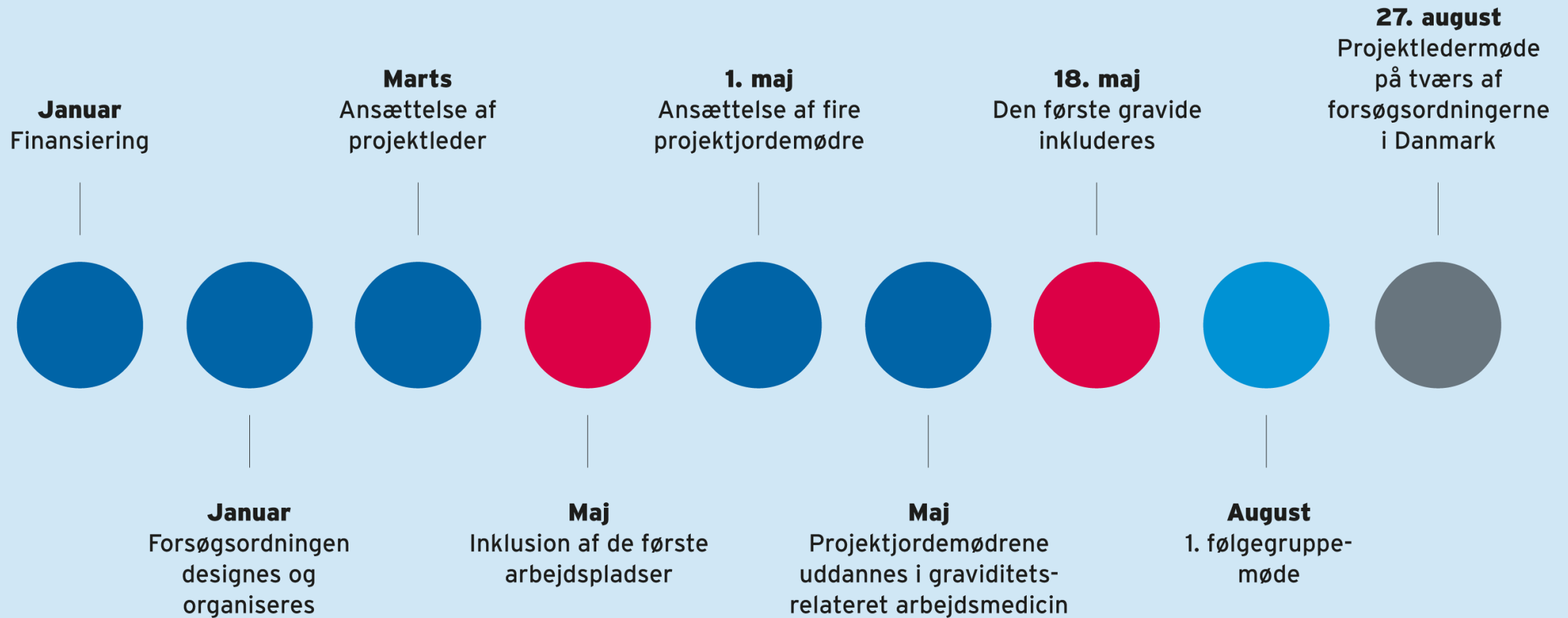
Følge-  
gruppe



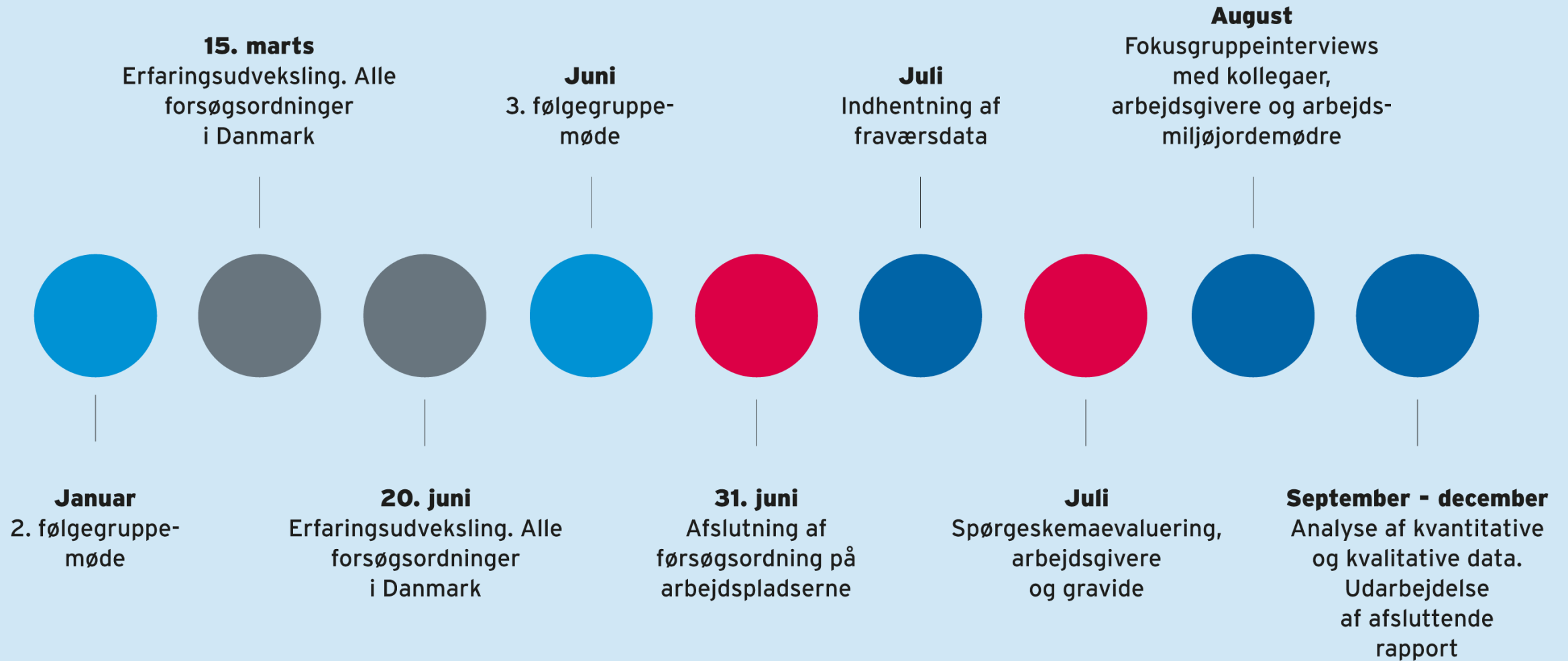




# Aktiviteter / 2021



# Aktiviteter / 2022



# ARBEJDS- OG MILJØMEDICINSK KLINIK



Tilmelding



Indledende spørgeskema



1. samtale



Anbefalinger til arbejdsmiljø



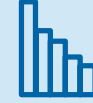
Opfølgende samtaler



Afslutning / barsel



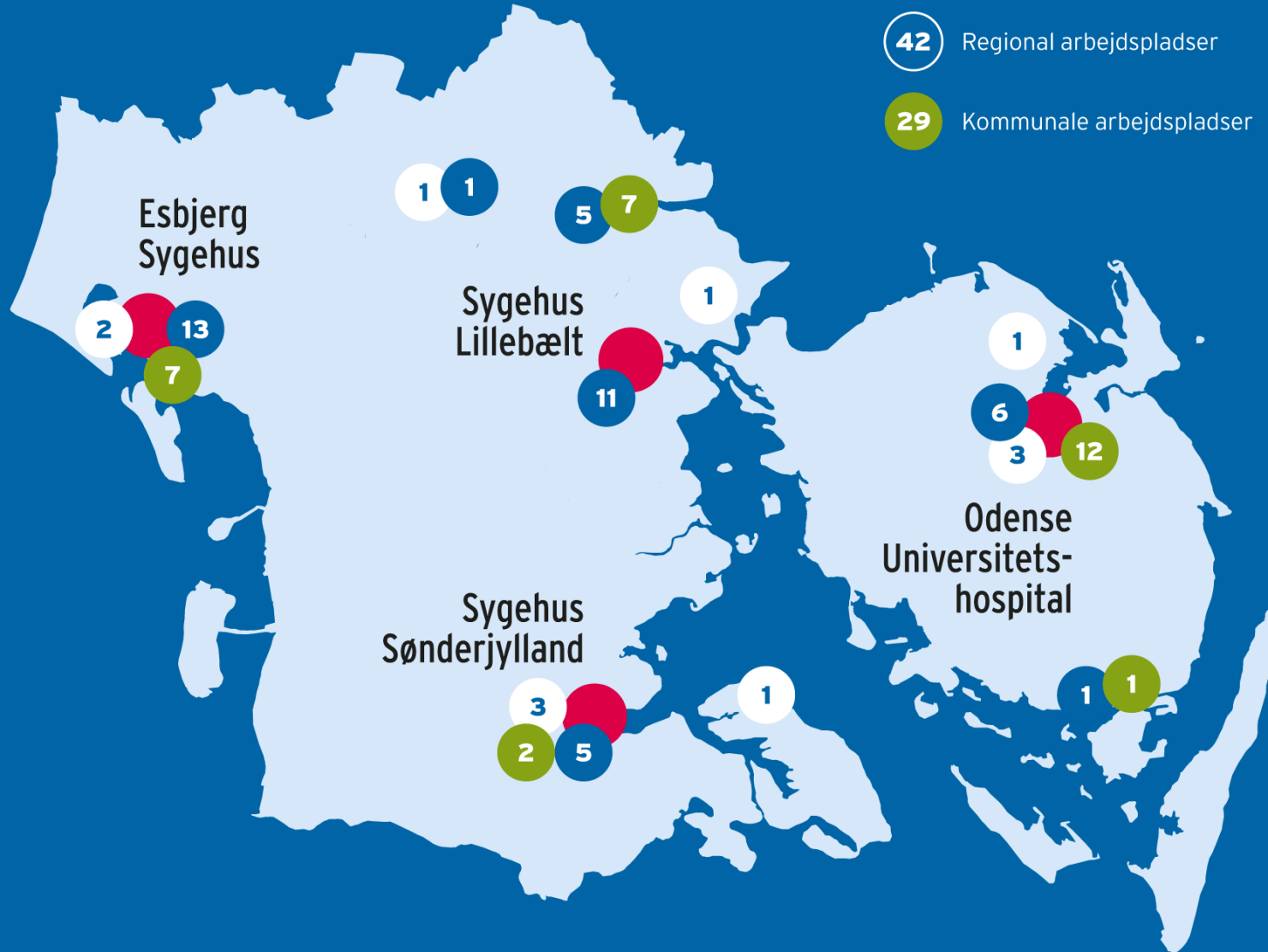
Evaluerings-spørgeskema



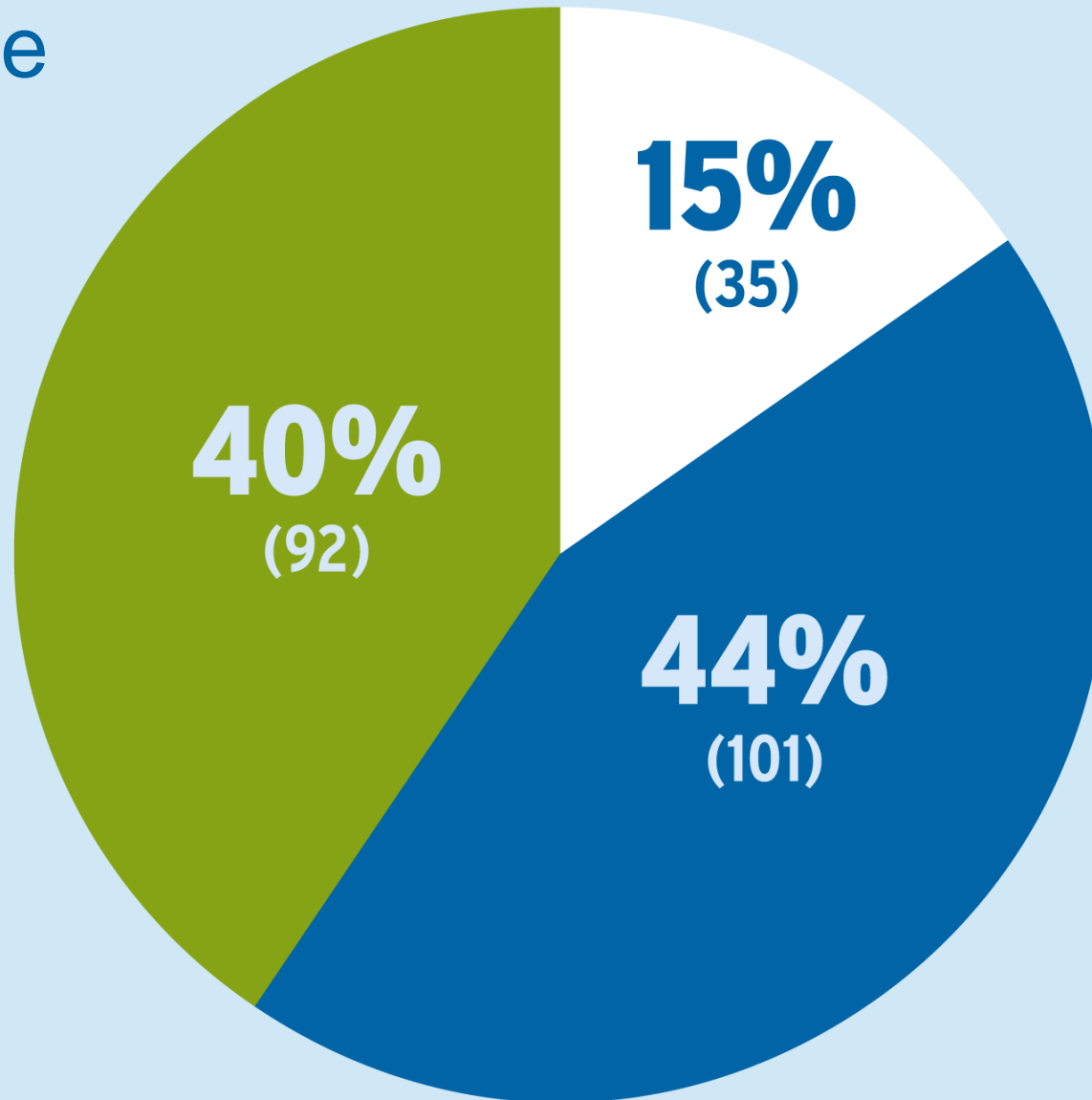
Indsamling af fraværsdata



- 12 Private arbejdspladser
- 42 Regional arbejdspladser
- 29 Kommunale arbejdspladser

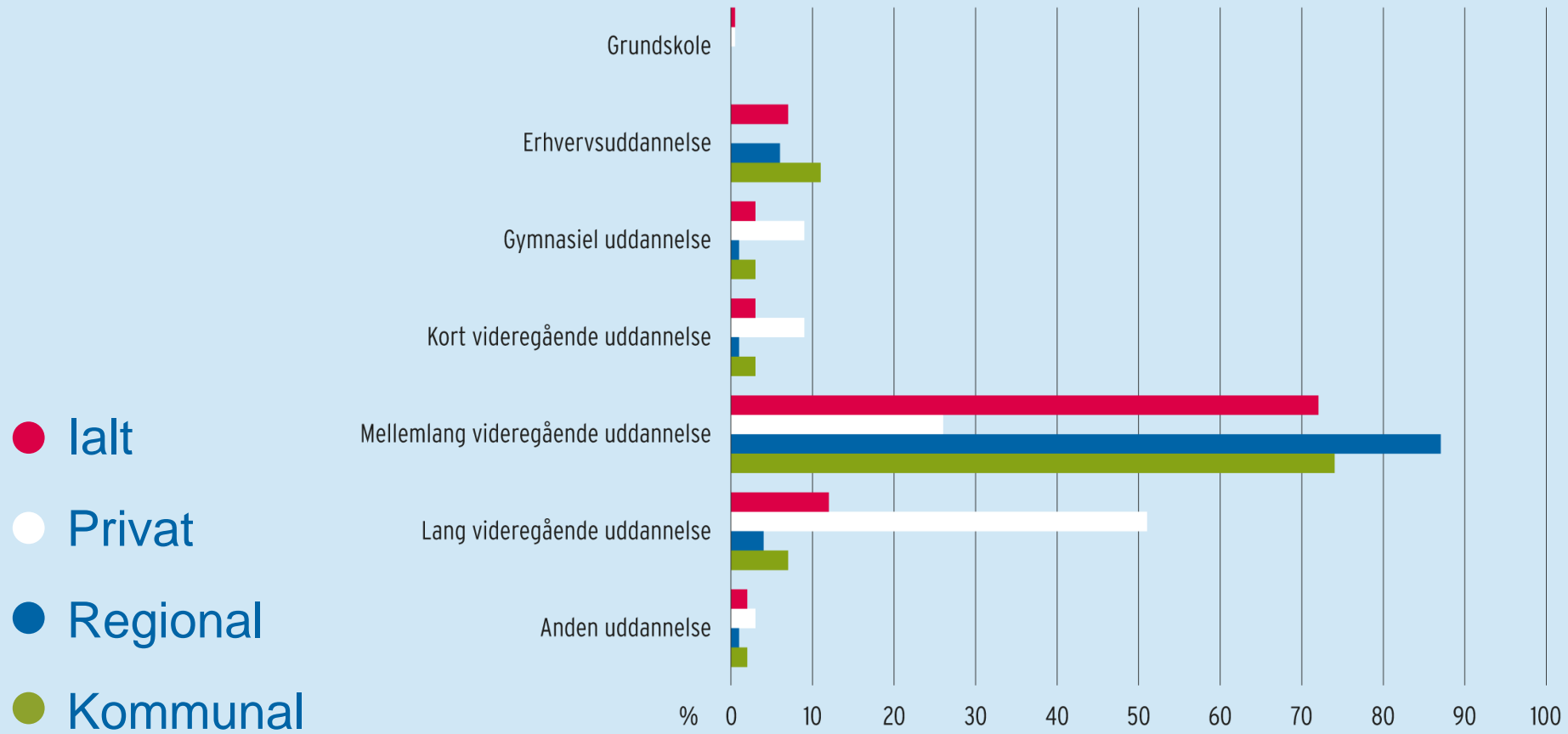


# Gravide deltagere % (Antal)

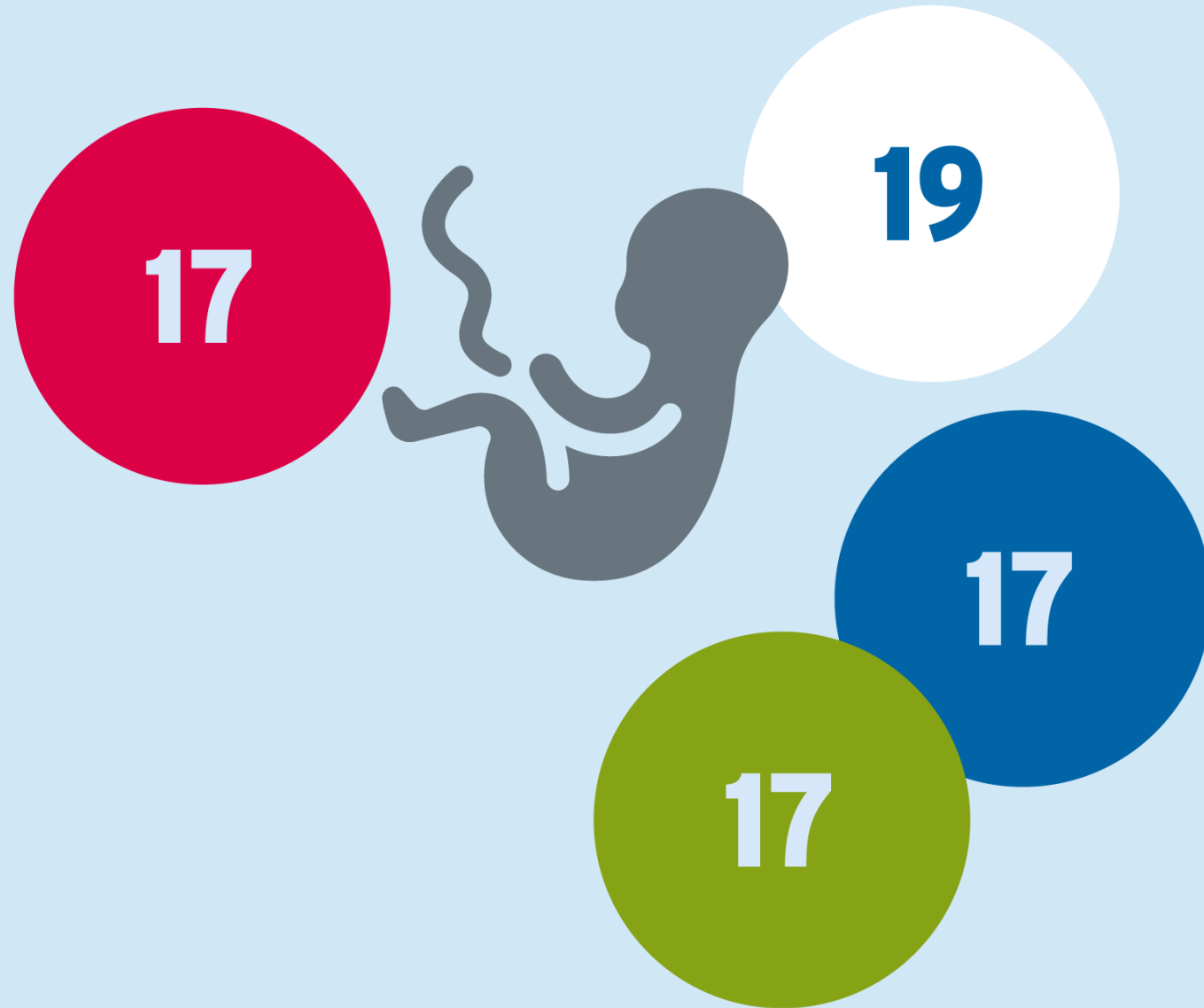


- Privat
- Regional
- Kommunal

# Uddannelsesniveau

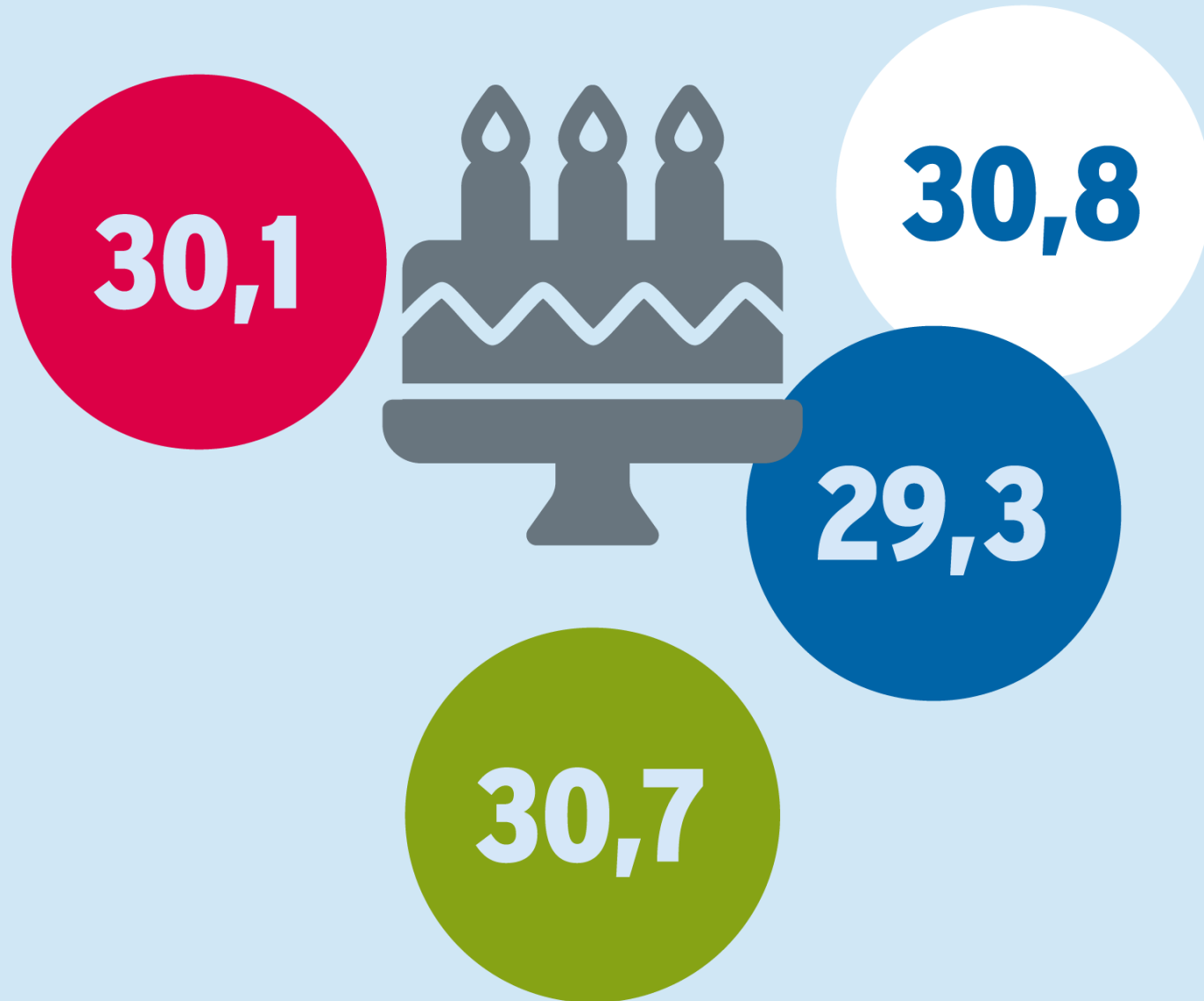


# Graviditetsuge ved inklusion



- Ialt
- Privat
- Regional
- Kommunal

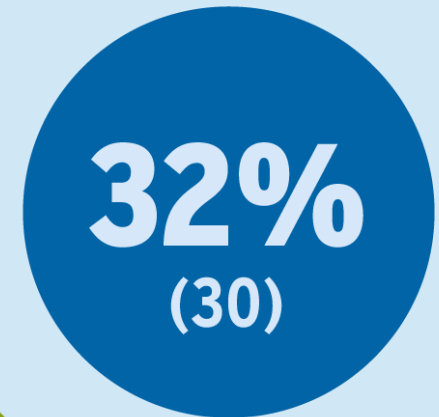
# Alder, gennemsnit



- Ialt
- Privat
- Regional
- Kommunal



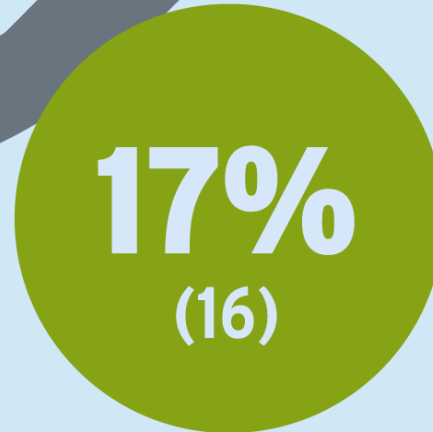
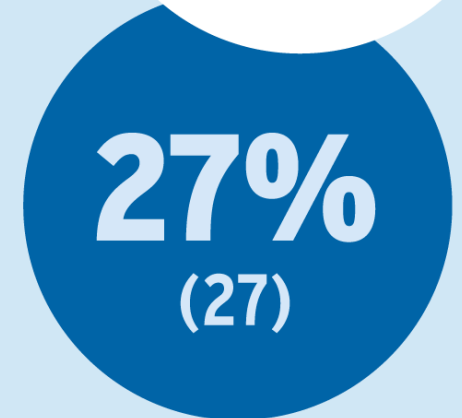
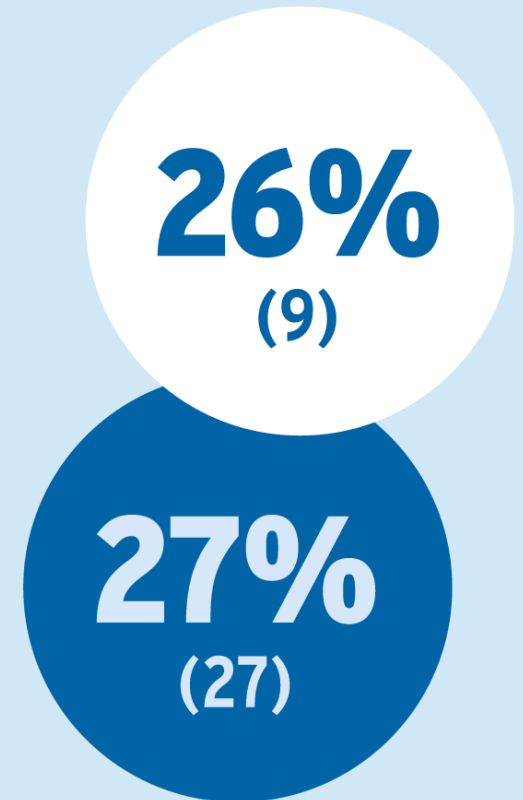
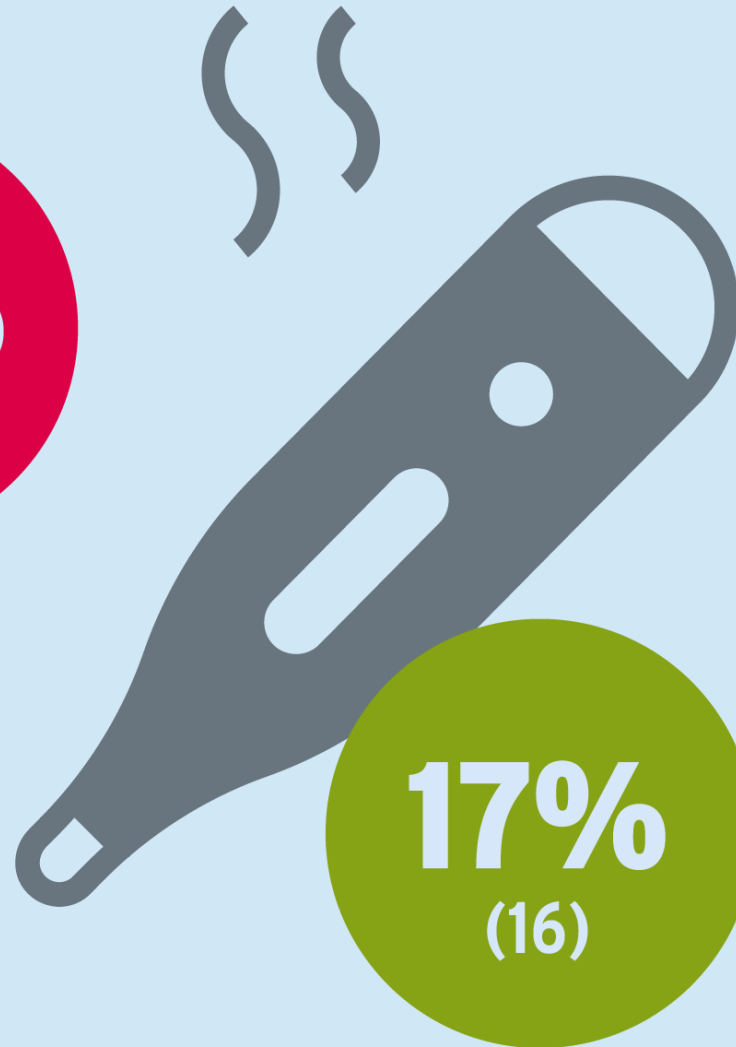
# Natarbejde % (Antal)



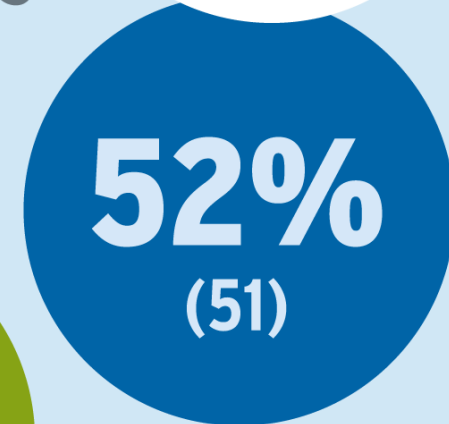
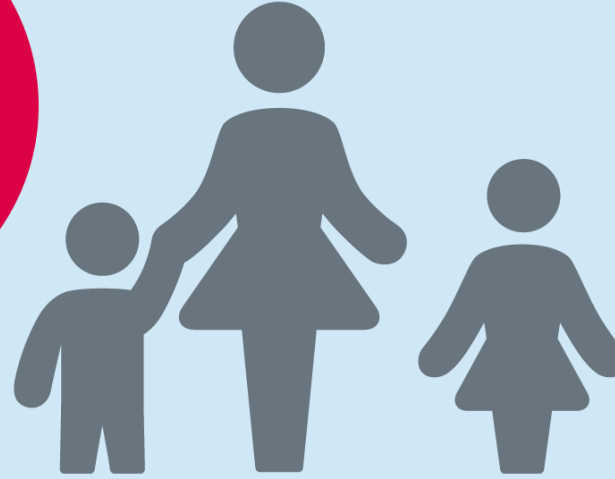
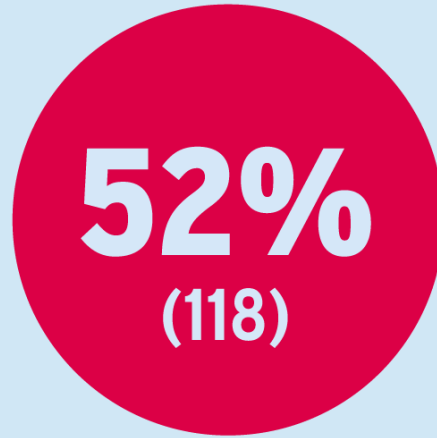
- Ialt
- Privat
- Regional
- Kommunal

# Syge- eller fravæersmelding > 14 dage i denne graviditet, % (Antal)

- Ialt
- Privat
- Regional
- Kommunal

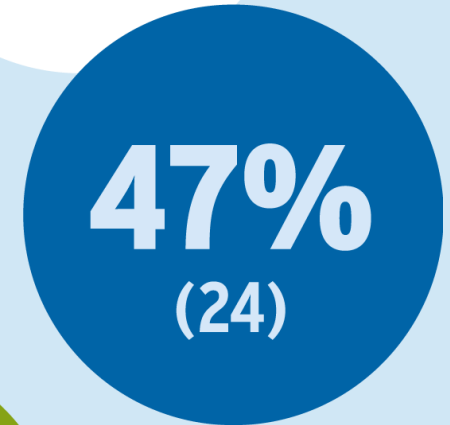
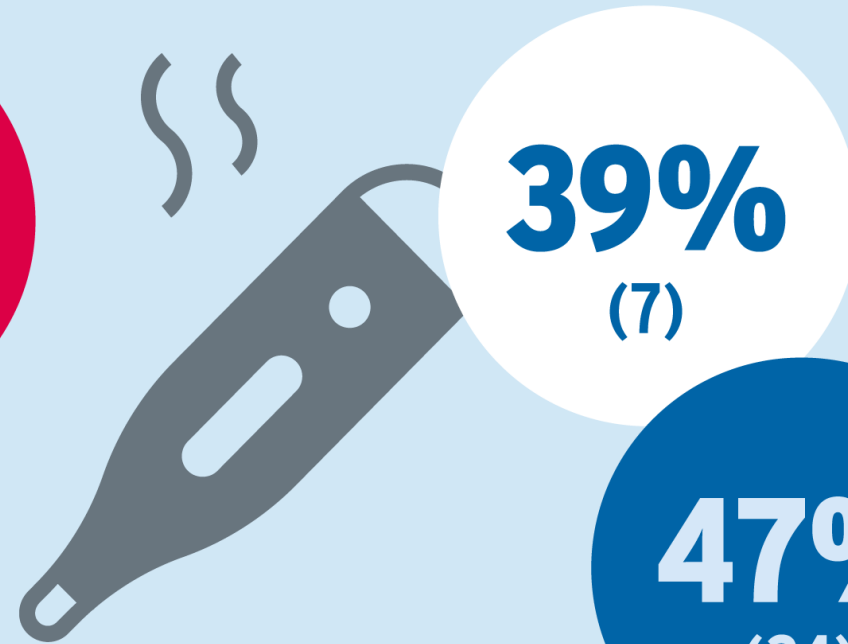


# Flergangsmødre % (Antal)



- Ialt
- Privat
- Regional
- Kommunal

# Syge- eller fravæersmelding > 14 dage i tidligere graviditet, % (Antal)



- Ialt
- Privat
- Regional
- Kommunal

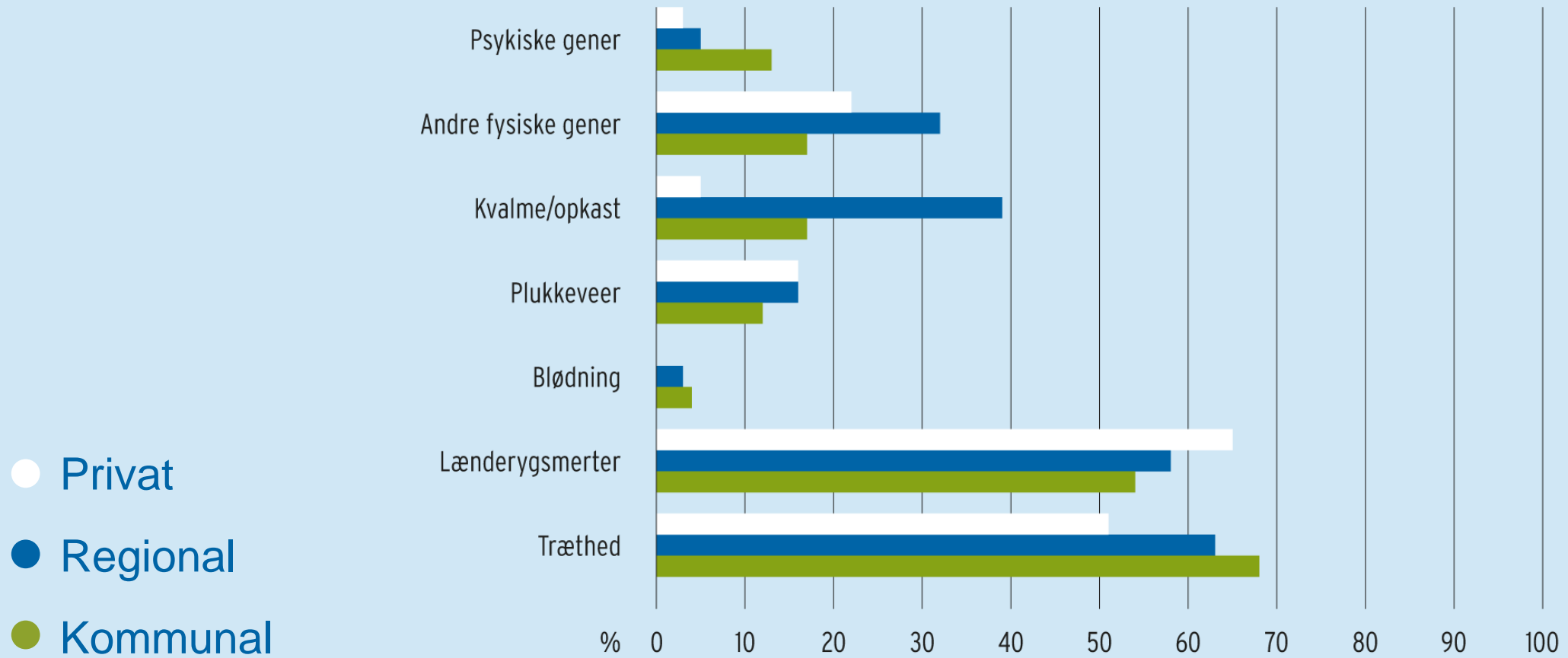
# Tilpasninger

Gravide der oplevede træthed og smerter i lænden eller ryggen i en grad, der krævede tilpasninger.

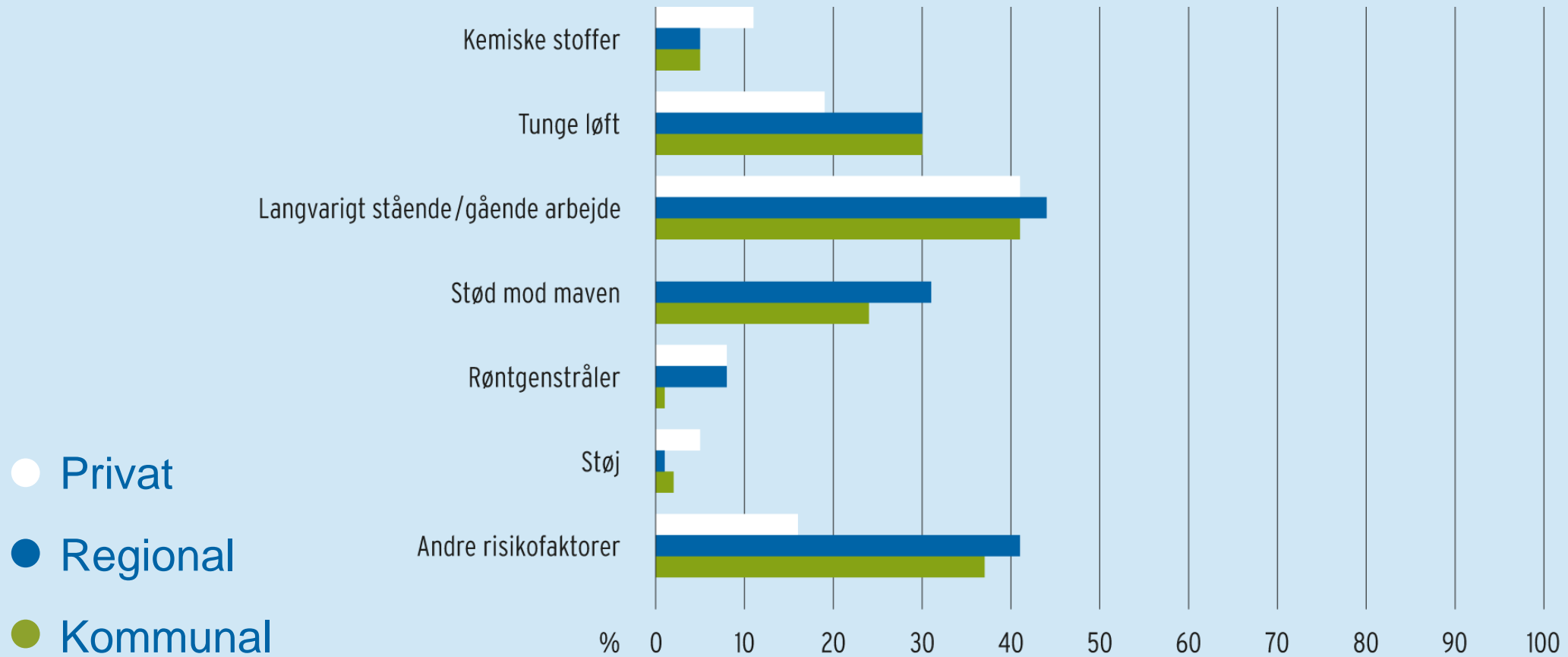


**60%**

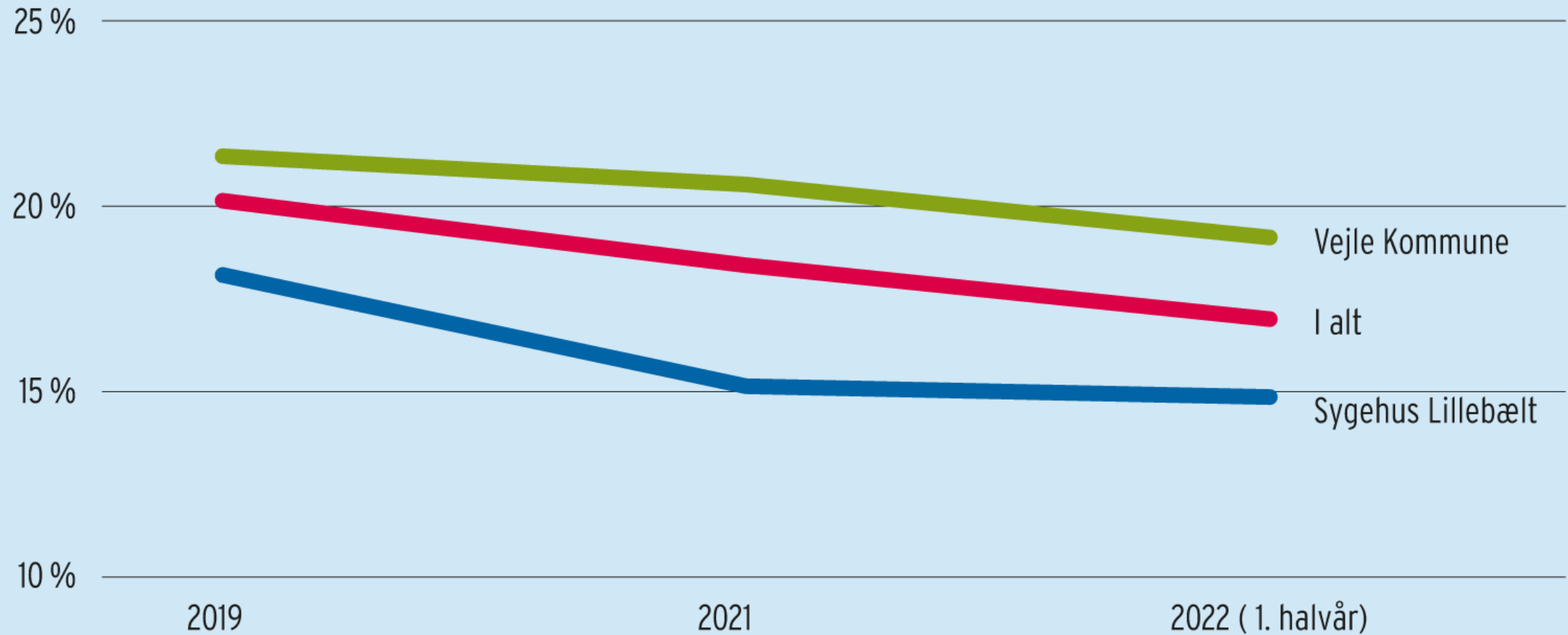
# Gener



# Risikofaktorer



# Graviditetsbetinget fravær





# Evaluering

# Øget tryghed for både gravid og leder

Gravide, der mener deltagelse  
har skabt øget velbefindende  
og færre bekymringer



## Øget tryk for både gravid og leder

*Så med vores rådgivning og vejledning får vi en oplevelse af, at vi kan hjælpe dem til at få en forståelse af, hvad vil det sige at være gravid. At kunne gå på arbejde samtidig med, at kunne passe privatliv og personlige interesser.*

# Forebyggelse af fravær

Gravide, der mener deltagelse  
har forebygget fravær



**61%**

## Forebyggelse af fravær

*Jeg har virkelig følt en kæmpe støtte, følt mig hørt og lyttet til. Fået gode ideer og andet jeg kan gøre forebyggende, og det har virkelig været med til, at jeg kommer i mål, og ikke bliver langtidssygemeldt før min barsel!*

Gravid, regional arbejdsplads

## Udbredt tilfredshed med tilbuddet

Ledere, der mener at de  
foreslåede tiltag har været  
realistiske



## Udbredt tilfredshed med tilbuddet

*Det er MEGET vigtigt at dette tilbud fortsætter!  
Jeg misunder dem, der får glæde af samarbejdet  
allerede fra begyndelsen af deres graviditet.*

Gravid, privat arbejdsplads

# Fem holdninger til organisering og forbedringspotentialer

1. Praktiserende læger
2. Inklusion af private virksomheder
3. Virtuelle samtaler vs. det fysiske møde
4. Tidspunkt i graviditet
5. Individuel vurdering af behovet for støtte og muligheder på arbejdspladsen



# Sammenfatning

- Positive evalueringer fra alle parter
- Nedbragt længerevarende, graviditetsrelateret fravær
- Øget tryghed ved at kombinere arbejde og graviditet
- Bedre kommunikation

## Forbedringspotentialer

- Øget samarbejde med praktiserende læger
- Tidligere opstart af gravide
- Differentiering af tilbud
- Flere private arbejdspladser
- Organisering tilpasses arbejdspladstype



# Sammenfatning

## Forbedringspotentialer

- Øget samarbejde med praktiserende læger
- Tidligere opstart af gravide
- Differentiering af tilbud
- Flere private arbejdspladser
- Organisering tilpasses arbejdspladstype





