

Hvordan kan vi lykkes med hensigterne i Sundhedsreformen i relation til hjemmenær behandling

Chefsygeplejerske Anette Brink
Medicinske Sygdomme, SHS



Arbejdet med Sundhedsreformen

Tidligere indsatser i Medicinske Sygdomme

Opgaver som afdelingsledelse

Sundhedsreformen kræver nytænkning der rækker ud over det hidtidige kendte forbedringsarbejde – et paradigmeskifte

Der skal skabes et fundament til en sådan kulturændring – og ledelserne må tage udgangspunkt i organisationens ståsted

Ledelserne oversætter Sundhedsreformen for medarbejderne, således at løsningerne kan skabes i den daglige kontakt med borgerne – Sundhedsreformen er ikke en opskrift men en retning

Overblik over indsatser

Det er svært at monitorere på en kulturændring, så der skal identificeres måleparametre og overblik over indsatser. Lederen skal være en sensor – effekten måles hos borgeren

- At se muligheder frem for begrænsninger
- Vi følger de politiske beslutninger/mål
- Et fælles mål – populationsansvar
- Skabe psykologisk tryghed for medarbejderne
- Muligheden for at lykkes ligger hos den enkelte

Aktivitetsstyring

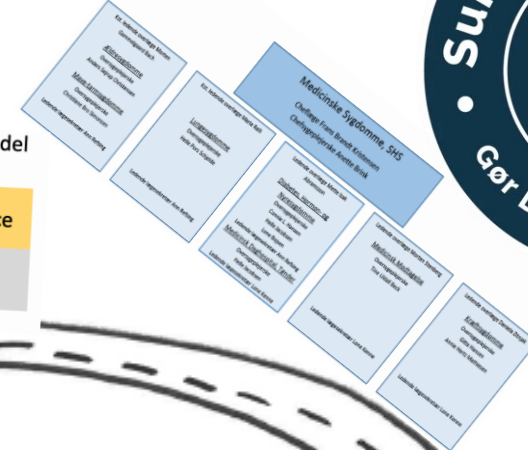


Rammestyring

Målettede indsatser

- Dagsordenspunkt: lederforum/speciælmøder/speciællægemøder
- Synliggørelse: Forbedringstavle/Gemba
- Relationsdannelse: AP/Kommuner/Psykiatri
- Viden om det politiske arbejde

A large grid table with multiple columns and rows, likely a GEMBA or improvement board. It contains various data points and text entries.



Sundhedsreformens hensigter

- Nærhed
- Sundhed herunder forebyggelse
- Lighed i sundhed
- Integration af somatik og psykiatri
- Hjemmebehandling- hjemmemonitorering – indlæggelse i eget hjem(hospital at home)
- Det udadvendte sygehus
- Sundheds og omsorgspladser
- Kvalitetsstandarder – flere på vej.
- Nødvendigt kvalitetsløft
- Nødvendige prioriteringer

- Akutsygeplejersker
- Sundheds og omsorgspladser
- Patientrettet forebyggelse
- Specialiseret rehabilitering

Eksempler på hjemmenær behandling

IV og Antibiotika hjemme

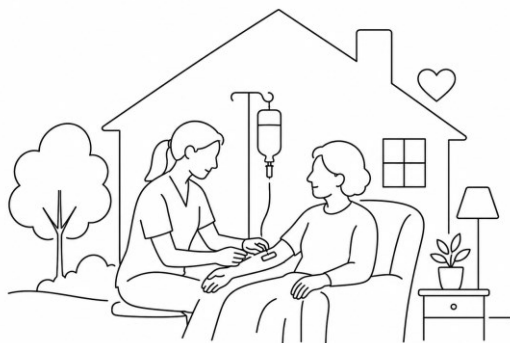
- Samarbejde mellem akutteamet i Sønderborg Kommune og Medicinsk Modtagelse.
- Behandlingsansvar i Medicinsk modtagelse, lægebilen kører til plejecentre
- Potentiale Sundheds og omsorgspladser

Telekol, hjemme niv og hjemme ilt

- Telekol til monitorering af de dårligste KOL patienter, samarbejde med kommunerne.
- Hjemmeniv, ca. 30 ptt, en stor del terminale KOL ptt
- Hjemmeilt, samarbejde med hjemmesygeplejersker omkring SAT målinger da pt gruppen har svært ved at møde op på sygehuset.

Behandling af blodsygdomme

- Subcutane injektioner af immun og kemoterapi
- Oplæring af patient og pårørende
- Større potentiale, hjemmesygeplejersker og transport af medicin på køl.

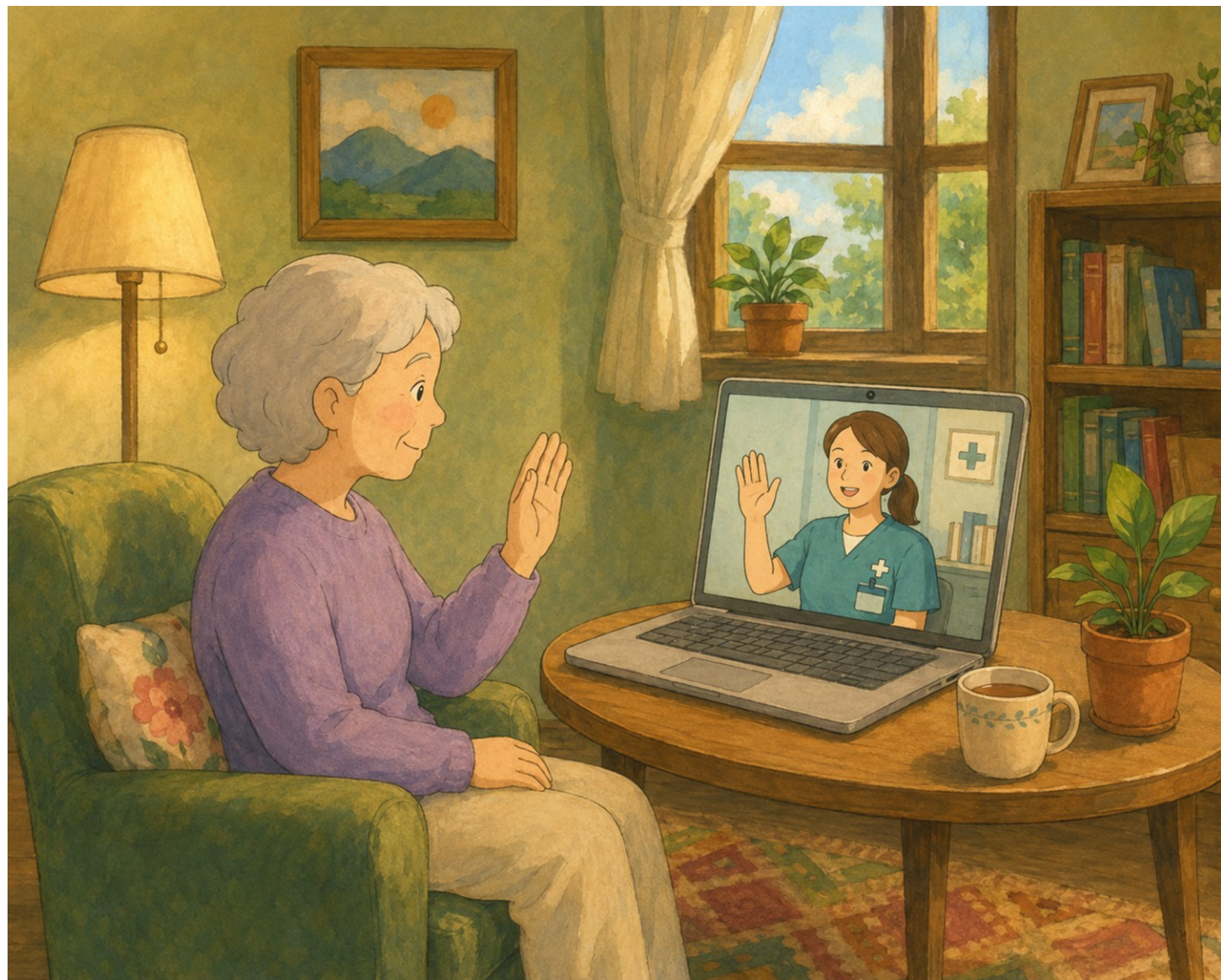


Generelt fokus på at skabe en god relation til hinanden og sikre fælles viden.

Alle steder samme mål om, at patienten ikke skal indlægges

Bygger på samarbejdsaftaler

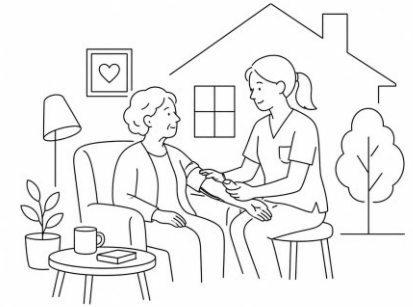
Digitalisering



Fundament for tværsektoriel koordinering

Relationel koordinering

kompleksitet



Barrierer:

- Hvis ikke alle parter prioriterer arbejdet
- Hvis ikke vi arbejder efter samme mål

Gensidig
respekt

Fælles
viden

Tidlig
komm.

Løsende
komm.

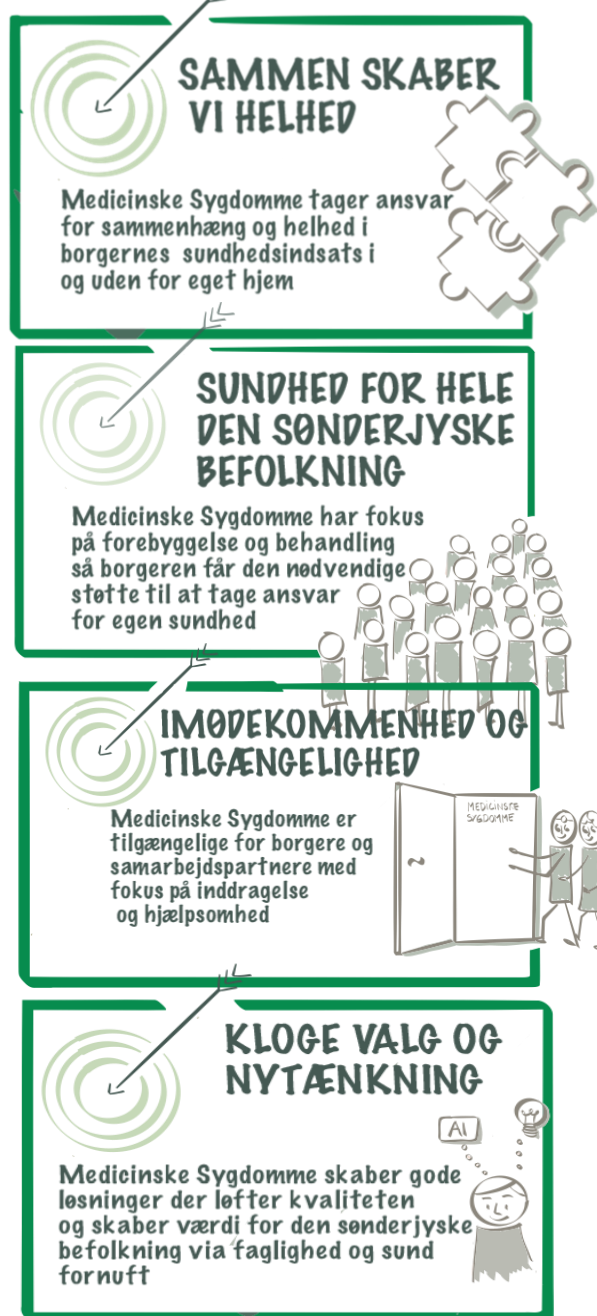
Lederen
skal åbne
døre

Afhængige
af
hinanden

Ikke alt kan
standardise
res

Fokus fremadrettet

Medicinske Sygdomme-



På vej mod SHS visions og strategiproces

Vision: "Fra sygehus til sundhedsvæsen – vi går forrest og er sammen om det nære"

Pejlemærker:

- Ét fælles sundhedsvæsen
- Vi er der, hvor der er brug for os
- En handlekraftig organisation
- Et attraktivt fagligt fællesskab
- Et stærkt fundament for at lykkes

Under udarbejdelse.....

Hvad er vigtigt for at imødekomme sundhedsreformens hensigter

- Vi skal opfatte os som et samlet sundhedsvæsen
- Vi skal arbejde efter de samme mål
- Vi skal efterstræbe at vi har fælles viden og samarbejde med gensidig respekt
- Vi skal have fokus på digitalisering og de teknologiske muligheder
- Vi skal forebygge og fremme sundhed samt lighed i sundhed sammen med patienten
- Vi skal styrke borgerens sundhedskompetencer
- Vi skal inddrage borgeren i beslutninger

Tak for nu....

