

---

**EN GUIDE**

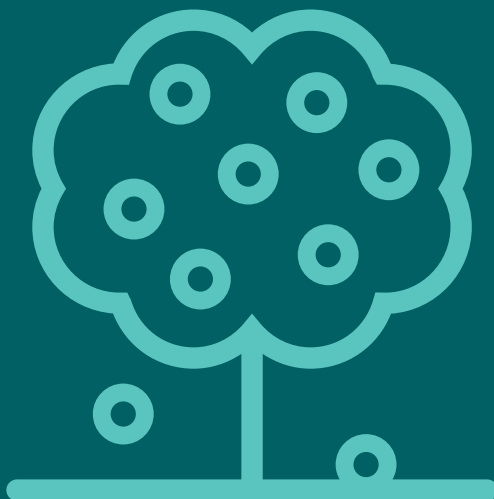
---

# Gevinst- realisering

---



**SYDDANSK  
SUNDHEDSINNOVATION**





# Gevinstrealisering

Formålet med denne guide og de tilhørende skabeloner er, at give nogle gode råd og konkrete redskaber til at arbejde med Gevinstrealisering.

Hvad enten man dykker helt ned i detaljerne eller blot ønsker at bruge det som overordnet værktøj til forventningsafstemning er Gevinstrealiseringsarbejdet givende og relevant i projektarbejdet.

Du kan bruge materialet som opslagsværk, som inspiration eller have det som en fast del af værktøjskassen som projektleder.

Du er altid velkommen til at kontakte Syddansk Sundhedsinnovation for sparring og støtte til arbejdet med projekter og gevinstrealisering.

Rigtig god arbejdslyst!



# Hvad?

Gevinstrealisering er en dynamisk og involverende metode til at sikre, at der gennem hele processen holdes fokus på projektets ønskede udbytte, og at man har de bedste betingelser for at opnå dette.

Gevinstrealisering kan ses som et dialogværktøj til forventningsafstemning og handler om:

- **At være stædig på gevinsterne** - men fleksibel på leverancerne
- **Business casen** - som basis for gevinstrealisering
- **Forandringsledelse** - som katalysator for gevinstrealisering.

# Hvorfor?

Gevinstrealisering kan bruges til at sikre et struktureret overblik over projektets aftalte formål og gevinster - således kan resten af projektet planlægges og kommunikeres i overensstemmelse med dem.

- Der skal tilføjes et ekstra lag til projektstyring, business case og forandringsledelse for at opnå størst mulig værdi
  - eksisterende projektledelsesværktøjer er fundamentet
- Redskab til at finde fokusområder og scope projektet
  - kan vi realisere gevinsterne med de leverancer, vi leverer?
- Der dannes overblik over projektets gevinster
  - og hvordan de kan skabes
- Forandringsopgavens størrelse indikeres







# Hvornår?

Det er aldrig for tidligt at blive klar på projektets formål sammen med de projektdeltagere, der har indflydelse på eller bliver påvirket i forløbet. Jo før der er enighed om gevinster, jo nemmere er det at styre projektets aktiviteter.

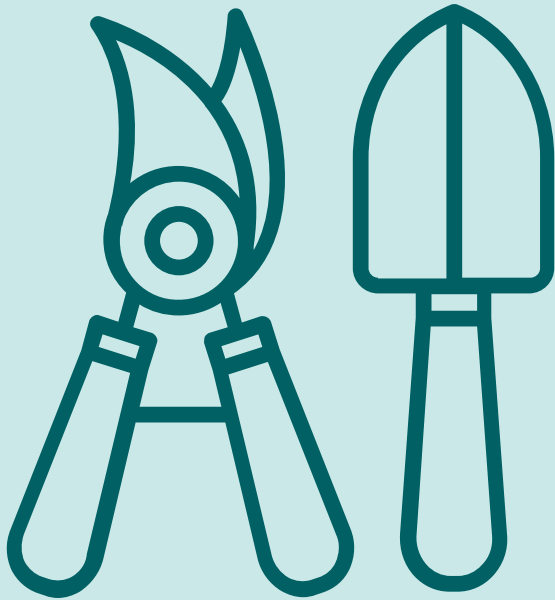
- Gevinstrealiseringsarbejdet skal startes tidligt i processen som forventningsafstemning
- Arbejdet med gevinster skal foregå som en iterativ proces gennem hele projektet
- **Formål** og **gevinster** ændres formentligt ikke gennem perioden, hvorimod **leverancerne** ofte kan tilpasses pga. projektets dynamik
- Tidsaspektet for de enkelte dele af gevinstrealiseringsarbejdet vil afhænge af projektets kontekst.
- God ide at planlægge sine gevinster, så der kommer **early wins** i projektet, fremfor at alle gevinster ligger til sidst.

# Hvordan?

Se de  
udleverede  
skabeloner

Der er flere måder at bruge gevinstrealisering på og der findes mange værktøjer. Start med Gevinstrealiseringsdiagrammet, der giver et godt overblik og arbejd så videre med de dele, der giver mening for det enkelte projekt.

- Arbejdet med gevinstrealisering baseres på et gevinstdiagram, der har til formål at holde fokus på - og styre projektet frem mod gevinster samt koble forandringsledelse tæt til projektet.
- Det kan være en god ide at arbejde med forskellige gevinstdiagrammer ved flere fokusområder.
- Gevinstdiagrammet indeholder følgende elementer: Leverancer, kompetencer, adfærd, gevinster, formål og udfyldes fra højre (formål) mod venstre.
- Hæng papkortene op på væggen, så de udgør gevinstdiagrammet og udfyld med post-its, så inputs kan flyttes rundt.
- Med udgangspunkt i diagrammet udarbejdes en gevinstrealiseringsplan, som konkretiserer vejen til projektets gevinstrealisering ved at lægge en plan for estimering af tid og indhold.



**Syddansk Sundhedsinnovation**

Forskerparken 10 G+H

5230 Odense M

Tlf. +45 7663 1312

[sdsi@rsyd.dk](mailto:sdsi@rsyd.dk)

[www.syddansksundhedsinnovation.dk](http://www.syddansksundhedsinnovation.dk)