

EVALUERING

Innovationsagent uddannelse

Hold: S121-16-01

Dato/tid: 08-12-2016 kl. 09:00-15:00

16/16 kursister valgt. 13/16 kursister har evalueret.

Spørgsmål

1. Hvorfra blev du tilmeldt Brugerinddragelse- og innovationsforløbet hos HR Koncern og Syddansk Sundhedsinnovation?

OUH:	13 svar	100%
Sygehus Lillebælt:	0 svar	0%
Sygehus Sønderjylland:	0 svar	0%
Sydvestjysk Sygehus:	0 svar	0%
Socialområdet:	0 svar	0%
Psykatrien:	0 svar	0%
Andet:	0 svar	0%

13 svar



Snit: 7

2. Hvornår har du afsluttet Brugerinddragelse- og innovationsforløbet?

2012:	0 svar	0%
2013:	0 svar	0%
2014:	0 svar	0%
2015:	0 svar	0%
2016:	13 svar	100%

13 svar



Snit: 1

3. Har uddannelsesforløbet levet op til dine forventninger?

I høj grad:	10 svar	76,9%
I nogen grad:	3 svar	23,1%
Neutral:	0 svar	0%
I ringe grad:	0 svar	0%
Slet ikke:	0 svar	0%
Ved ikke:	0 svar	0%

13 svar



Snit: 5,77

4. Hvor tilfreds er du med den information og det materiale du modtog forud for uddannelsesforløbet?

I høj grad:	8 svar	61,5%
I nogen grad:	4 svar	30,8%
Neutral:	1 svar	7,7%



Snit: 5,54

I ringe grad:	0 svar	0%
Slet ikke:	0 svar	0%
Ved ikke:	0 svar	0%

13 svar

5. Hvor tilfreds er du med uddannelsens faglige indhold?

I høj grad:	10 svar	76,9%
I nogen grad:	3 svar	23,1%
Neutral:	0 svar	0%
I ringe grad:	0 svar	0%
Slet ikke:	0 svar	0%
Ved ikke:	0 svar	0%

13 svar



Snit: 5,77

6. I hvor høj grad har du anvendt den opnåede læring i dit daglige arbejde?

I høj grad:	5 svar	38,5%
I nogen grad:	7 svar	53,8%
Neutral:	0 svar	0%
I ringe grad:	0 svar	0%
Slet ikke:	0 svar	0%
Ved ikke:	1 svar	7,7%

13 svar



Snit: 5,08

7. I hvor høj grad forventer du at den opnåede læring kan anvendes i dit daglige arbejde?

I høj grad:	7 svar	53,8%
I nogen grad:	6 svar	46,2%
Neutral:	0 svar	0%
I ringe grad:	0 svar	0%
Slet ikke:	0 svar	0%
Ved ikke:	0 svar	0%

13 svar



Snit: 5,54

8. Hvor i dit daglige arbejde forventer du at anvende de lærte redskaber om brugerinddragelse og innovation?

Udvikling af sygeplejen
I forbindelse med forbedring af de enkelte patientforløb
Inddragelse af interessenter i analyse af aktuelle problemstillinger, prioritering og i løsning.
I alle samtaler med patienter og deres pårørende I teamarbejde med lægerne I projektarbejde
I stort set alt mit arbejde, som drejer sig om patientforløb, patientsikkerhed og kvalitet
Til at udvikle praksis i afdelingen på tværs af faglige interessegrupper internt i afdelingen.
I f m afholdelse af workshops både internt i afdelingen og på tværs af afdelinger. I f m nye projekter og implementering

Ved initiering af nye projekter hvor medarbejderne fremkommer med ideer
ift udvikling og ledelse af udvikling
I vores teamarbejde.
i dialogen med andre afdelinger i samarbejdet omkring patientforløb i de fleste processer da der er tale om en anden måde at arbejde problembaseret på end jeg har været vant til

11 svar

9. Hvad gør du anderledes end før Brugerinddragelse- og innovationsforløbet?

OVervejer kerneudfordringer og venter med at finde løsninger
Ikke så hurtige løsninger- bliver i procent. Større inddragelse af interesser.
Tager værktøjskassen i anvendelse, som et hurtigt og kendt redskab
I kommunikation med pt spørger jeg specifikt til pt'liv ønsker og præferencer om pleje og behandling
Jeg går dybere ind i emnerne/afklaring af arbejdsopgaven. Jeg inddrager patienter og pårørende meget mere og er meget mere bevidst om at patienter og pårørende bør være meget mere i fokus, når vi tænker patientforløb, arbejdsgange, kvalitet m. m.
Dialog med kollegaer og patienter på ny innovativ måde.
Tænker mere over at undersøge "det første svar" mere og grave lidt dybere, spørge mere ind til i mange forskellige situationer
Tænker i første omgang vigtigheden i at gøre aftaler / ideer synlige for at fastholde dem
har fået nogle konkrete redskaber til inddragelse af personalet ifm udviklingstiltag
Kan anvende flere metoder til at få belyst forskellige emner.
jeg tillader mig at være nysgerrig længere og ikke blot finde løsningen i et konkret problem. jeg tænker nok mere en jeg gør anderledes og der er kommet et stærkere (og gladere) tværprofessionelt aspekt i mit arbejde

11 svar

10. Hvad inspirerer dig mest fra Brugerinddragelse- og innovationsforløbet?

Facilitatorrollen
De mange metoder
De hurtige metoder man kan tage i anvendelse og herved skabe motiverende og inddragende processer på kort tid.
At få inddragelse implementeret i hele teamet omkring pt'en At vi har anvendt metoderne til vores projekt og lige nu har poster med på kongres i USA om inddragelse af IBD pt'er
Den kreative måde at arbejde på og så de mange nye metoder man kan anvende.
Åhh det hele! Men især redskaber/værktøjerne som vi har lært. Vi er gået i gang med at anvende IDE-KU og prioriteringsmatrix i afd. allerede. Fra hver personalemøde tages en case eller problemstilling op, den omformuleres til et udviklingsspørgsmål og derpå har hele personalet 7-14 dage, hvor de anvender IDE-KU mhp. at udvikle afdelingen. Prioriteringsmatrix anvendes på efterfølgende personalemøder, hvor personalet er med til at finde den idé

der skal gås videre med i afdelingen. Sådan en "cyklus" gentages og gentages hen over året... Vi glæder os til at se om det rykker helt vildt :D
At lære nye måder at tænke på og omsætte disse til praktisk handling i mit arbejde med samarbejdspartnere
Det at komme i dybden med analysearbejdet + ved idegenerering af anvende IDE-Ku
den systematiske arbejdsform til projektgennemførelse
At se tingene på anden vis.
at få lov at være nysgerrig og blive massivt udfordret på mine præferencer helt fantastisk

11 svar

11. Hvilke dele udfordrer dig mest?

De mange nye metoder
At blive i processen
Tid til fordybelse, der er mange konkurrerende opgaver
At alle i teamet skal have mere viden og skal kunne komme til et niveau hvor de kan anvende og ikke kun videns niveau, det vil tage tid og kulturen skal bearbejdes
Alle disse nye metoder. Det er meget svært at gå i dybden med det hele, og jeg har ikke nået at anvende alle metoder på den tid, der er til rådighed
Komprimeret ny viden og nye begreber på kort tid.
At jeg skal være meget længe i processen, og hele tiden skal vende tilbage.
Netop den del hvor der skal arbejdes i dybden med et givent problem inde vi skrider til løsninger
at finde tiden til at komme på kurset
Beskrivelser og få et resultat i sidste ende.
at skulle holde sig selv tilbage og være undersøgende i længere tid end jeg har haft for vane. jeg havde en oplevelse af at skulle være "innovativ på den rigtige måde" hvilket var lidt træls... det gik over :-)

11 svar

12. Er der emner fra Brugerinddragelse- og innovationsforløbet du gerne vil have mere viden om?

Metoderne og idegenerering
Det er vigtig for mig at træne det jeg har lært og supplere med det jeg kan i forvejen.
Ikke lige nu, måske senere.
Jeg tænker, at vi har fået så meget teoretisk viden og litteratur, så jeg behøver ikke mere, men jeg behøver mere praktisk erfaring, og her vil jeg bruge Mette Mollerup OUH
Kunne godt bruge en genopfriskning på nogle af redskaberne til analysearbejdet igen.
Jeg vil gerne have mere viden om beskrivelse af mulighedsrum og kvalificering af ideer - altså mere om det "at grave dybere"
Ikke på nuværende tidspunkt. det var lidt af et metode bombardement så det skal lige fordøjes

kan ikke lige nævne nogle
?
jeg vil rigtig gerne vide mere om samskabelse da jeg tror det har været et tema som dog ikke er blevet ekspliciteret

10 svar

13. Har effekten af uddannelsesforløbet levet op til dine forventninger?

I høj grad:	7 svar	53,8%
I nogen grad:	5 svar	38,5%
Neutral:	1 svar	7,7%
I ringe grad:	0 svar	0%
Slet ikke:	0 svar	0%
Ved ikke:	0 svar	0%

13 svar



Snit: 5,46

14. Hvor tilfreds er du samlet set med uddannelsen?

I høj grad:	9 svar	69,2%
I nogen grad:	3 svar	23,1%
Neutral:	1 svar	7,7%
I ringe grad:	0 svar	0%
Slet ikke:	0 svar	0%
Ved ikke:	0 svar	0%

13 svar



Snit: 5,62

15. Vil du anbefale uddannelsesforløbet til andre?

I høj grad:	13 svar	100%
I nogen grad:	0 svar	0%
Neutral:	0 svar	0%
I ringe grad:	0 svar	0%
Slet ikke:	0 svar	0%
Ved ikke:	0 svar	0%

13 svar



Snit: 6

16. Hvor tilfreds er du med underviserens evne til at formidle og skabe læring?

I høj grad:	10 svar	76,9%
I nogen grad:	2 svar	15,4%
Neutral:	1 svar	7,7%
I ringe grad:	0 svar	0%
Slet ikke:	0 svar	0%
Ved ikke:	0 svar	0%

13 svar



Snit: 5,69

17. Har du kommentarer til os?

Super godt Tak for god undervisning og inspiration
Bedre annoncering Krav at man er to fra hver arbejdsplads

Tilknytttes mentor, som fx kan være tidligere kursister
Dejlige undervisere der brænder for emnet.
Bør fortsætte så mange flere personaler kan anvende og ikke kun tale om disse begreber
Det er en klar fordel at være 2 medarbejdere fra samme afsnit/institution, som kan samarbejde om et emne - ellers er det for svært og udfordrende
Kunne være fedt med et videregående udd.forløb til uddannelsen.
Ville ønske at underviserne havde været mere enige om hvordan der skulle undervises og at der havde været mere mulighed for sparring fra underviserne på dagene. Det har været rigtig fint at jeg altid har kunnet ringe og få sparring mellem undervisningsgangene. Alt i alt en god oplevelse, men meget komprimeret og jeg konstaterer at jeg ikke altid var helt skarp på hjemmeopgaven til næste gang.
Positivt med flere undervisere hvilket vi også talte om på sidste dagen. Ud over de emner der blev belyst der, vil jeg bruge lejligheden til at kommentere at nye lidt mere uerfarne undervisere godt kan få den plads der tilkommer dem. Vi havde én underviser der blev afbrudt og det virkede ikke anerkendende. Hun må have følt sig skidt tilpas.
Afsluttede innovationsagentuddannelsen 08.12.16. Modtaget evaluering 09.12.16, så spørgsmål om effekt, om det er anvendt i det daglige og andre spørgsmål, kan umiddelbart med så kort interval være svære at svare på. Vi har også evalueret på uddannelsen 08.12.16 nogle af de same spørgsmål
tak for jeres måde at være på!!! det har været en sand fornøjelse at være et sted med så meget viden, ekspertise, tålmodighed, hjerterum venligst peter a venligst peter andersen

10 svar